110181

DSEBC607/DCBC607

VI Semester B.Com. (Regular) Degree Examination, June/July - 2026
(NEP Scheme F+R)
COMMERCE
Cultural Diversity At Work Place

Time : 2½ Hours | Maximum Marks : 60

Instructions :

Answers should be written completely either in Kannada or in English.

SECTION - A
ವಿಭಾಗ – ಎ

I. Answer any Five of the following sub-questions. Each sub-question carries 2 marks. (5×2=10)
ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಐದು ಉಪ–ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಉಪ–ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 2 ಅಂಕಗಳು.

1. a) What do you mean by cultural competency?
ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಎಂದರೇನು?

b) What do you mean by worklife balance?
ಕೆಲಸದ ಜೀವನ ಸಮತೋಲನ ಎಂದರೇನು?

c) Give the meaning of hybrid working?
ಹೈಬ್ರಿಡ್ ಕೆಲಸದ ಅರ್ಥವನ್ನು ನೀಡಿ.

d) What is Ethnocentrism?
ಜನಾಂಗೀಯತೆ ಎಂದರೇನು?

e) Give the meaning of Oppression.
ದಬ್ಬಾಳಿಕೆ ಅರ್ಥವನ್ನು ನೀಡಿ.

f) What do you mean by workplace diversity?
ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದ ವೈವಿಧ್ಯತೆ ಎಂದರೇನು?

g) What are multicultural team?
ಬಹುಸಂಸ್ಕೃತಿಕ ತಂಡಗಳು ಎಂದರೇನು?

MAHAVEER JAIN FIRST GRADE

[P.T.O.

SECTION - B
ವಿಭಾಗ – ಬಿ

II. Answer any Three questions. Each question carries 4 marks. (3×4=12)
ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 4 ಅಂಕಗಳು.

2. Briefly analyse the benefits of diversity audit.
ವೈವಿಧ್ಯತೆಯ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.

3. Write any four types of diversity found in India?
ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಕಂಡುಬರುವ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ವಿಧದ ವೈವಿಧ್ಯತೆಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

4. Explain the Four soft elements of the Mckinsey 7S model.
ಮೆಕಿನ್ಸೆ 7S ಮಾದರಿಯ ನಾಲ್ಕು ಮೃದು ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

5. Analyse the skills required to manage multicultural team.
ಬಹು ಸಂಸ್ಕೃತಿ ತಂಡವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಕೌಶಲ್ಯಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.

6. Explain the steps to be taken by IT Industries to manage diversity efficiently.
ವೈವಿಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಐಟಿ ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION - C
ವಿಭಾಗ – ಸಿ

III. Answer any Three of the following questions. Each question carries 10 marks.
ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 10 ಅಂಕಗಳು. (3×10=30)

7. Explain the importance of cultural diversity.
ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ವೈವಿಧ್ಯತೆಯ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

8. Write a note on Prejudice and Discrimination.
ಪೂರ್ವಾಗ್ರಹ ಮತ್ತು ತಾರತಮ್ಯದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

9. Explain "GLOBE STUDY" model of cross cultural management.
ಅಡ್ಡ–ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಜಾಗತಿ ಅಧ್ಯಯನ ಮಾದರಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

10. Explain the challenges faced by HR managers regarding cultural diversity in workplaces and solutions to overcome the challenges.
ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳಗಳು ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರಗಳಲ್ಲಿ ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ವೈವಿಧ್ಯತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು ಎದುರಿಸುತ್ತಿರುವ ಸವಾಲುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ ಮತ್ತು ಅವುಗಳನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು ಇರುವ ಪರಿಹಾರಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

11. Explain the emerging trends in diversity management of Organization.
ವೈವಿಧ್ಯತೆಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಇತ್ತೀಚಿಗೆ ಹೊರಹೊಮ್ಮುತ್ತಿರುವ ಪ್ರವೃತ್ತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION - D

ವಿಭಾಗ – ಡಿ

IV. Answer the following questions. Each question carries 8 marks. **(1×8=8)**

ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 8 ಅಂಕಗಳು.

12. a) Explain the reasons for cross cultural conflict.
ಅಂತರ್ ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ಸಂಘರ್ಷಕ್ಕೆ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

(OR/ಅಥವಾ)

b) Enumerate the social and psychological perspective of welfare diversity.
ಕಾರ್ಯಪಡೆಯ ವೈವಿಧ್ಯತೆಯ ಸಾಮಾಜಿಕ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ದೃಷ್ಟಿಕೋನಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.