

96031

NA

126567

Question Booklet Sl. No.

IV SEMESTER B.A./B.A.S.L./B.B.A./B.B.A.M./B.C.A./
Version Code B.C.H.N./B.C.L.S./B.COM./B.H.M./B.SC./B.S.F.A./
B.S.I.D./B.S.W./B.V.A.M./B.V.G.D./B.V.I.S./B.V.T.D.

C

EXAMINATION, SEPTEMBER/OCTOBER 2022

(CBCS Scheme)

LIFE SKILLS

C

Time Allowed : 3 Hours

Maximum Marks : 70

INSTRUCTIONS TO CANDIDATES

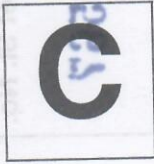
1. Immediately after the commencement of the Examination, you should check that this Booklet does not have any unprinted or torn or missing pages or items, etc. If any of the above defects is found, get it replaced by a Complete Question Booklet of the available series.
2. Write clearly the Question Booklet Version Code **A, B, C** or **D** in the appropriate space provided for the purpose, in the OMR Answer Sheet.
3. Enter the name of the Subject, Reg. No., Student ID, Q.P. Code, Question Booklet version code and affix Signature on the OMR sheet. As the answer sheets are designed to suit the Optical Mark Reader (OMR) system, special care should be taken to fill those items accurately.
4. This Question Booklet contains **55** questions, **Part – A** contains **40** questions of **one** mark **each**. **Part – B** contains **15** questions of **two** marks **each**. **All** questions must be attempted. Each question contains four answers, among them one correct answer should be selected and shade the corresponding option in the OMR sheet.
5. All the answers should be marked only on the OMR sheet provided and only with a **black** or **blue** ink ball point pen. If more than one circle is shaded / wrongly shaded / half shaded for a given question no marks will be awarded.
6. Questions are in both English and Kannada. If any confusion arises in the Kannada version, please refer to the English version of the questions.
7. Immediately after the final bell indicating the closure of the examination, stop making any further markings in the OMR Answer Sheet. Be seated till the OMR Answer Sheet is collected. After handing over the OMR Answer Sheet to the Invigilator you may leave the examination hall.

ಗಮನಿಸಿ : ಸೂಚನೆಗಳ ಕನ್ನಡ ಆವೃತ್ತಿಯು ಈ ಪುಟದ ಹಿಂಭಾಗದಲ್ಲಿ ಮುದ್ರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದೆ.



96031

ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಇಲಾಖೆ



ನಾಲ್ಕನೇ ಸೆಮಿಸ್ಟರ್ ಬಿ.ಎ./ಬಿ.ಎ.ಎಸ್.ಎಲ್./ಬಿ.ಬಿ.ಎ./ಬಿ.ಬಿ.ಎ.ಎಂ./
ವರ್ಷನ್ ಕೋಡ್ ಬಿ.ಸಿ.ಎ./ಬಿ.ಸಿ.ಎಚ್.ಎನ್./ಬಿ.ಸಿ.ಎಲ್.ಎಸ್./ಬಿ.ಕಾಂ./
ಬಿ.ಎಚ್.ಎಂ./ಬಿ.ಎಸ್ಸಿ./ಬಿ.ಎಸ್.ಎಫ್.ಎ./ಬಿ.ಎಸ್.ಐ.ಡಿ./
ಬಿ.ಎಸ್.ಡಬ್ಲ್ಯೂ./ಬಿ.ವಿ.ಎ.ಎಂ./ಬಿ.ವಿ.ಜಿ.ಡಿ./
ಬಿ.ವಿ.ಐ.ಎಸ್./ಬಿ.ವಿ.ಟಿ.ಡಿ. ಪರೀಕ್ಷೆ, ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ / ಅಕ್ಟೋಬರ್ 2022

(ಸಿಬಿಸಿಎಸ್ ಸ್ಕೀಂ)
ಜೀವನ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು

Maximum Marks : 70

Time Allowed : 3 Hours

ಗರಿಷ್ಠ ಸಮಯ : 3 ಘಂಟೆಗಳು

ಗರಿಷ್ಠ ಅಂಕಗಳು : 70

ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಸೂಚನೆಗಳು

1. ಪರೀಕ್ಷೆ ಪ್ರಾರಂಭಗೊಂಡ ತಕ್ಷಣವೇ ಈ ಪ್ರಶ್ನೆ ಪುಸ್ತಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಮುದ್ರಿತವಾಗದ ಅಥವಾ ಹರಿದಿರುವ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಪುಟ ಇಲ್ಲದಿರುವುದು ಇತ್ಯಾದಿಗಳನ್ನು ನೀವು ಪರೀಕ್ಷಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೇ ದೋಷ ಕಂಡುಬಂದಲ್ಲಿ ಅದನ್ನು ಹಿಂತಿರುಗಿಸಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಪರಿಪೂರ್ಣವಾದ ಬೇರೆ ಪ್ರಶ್ನೆ ಪುಸ್ತಿಕೆಯನ್ನು ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.
2. ಪ್ರಶ್ನೆ ಪುಸ್ತಿಕೆಯ ವರ್ಷನ್ ಕೋಡ್ A, B, C ಅಥವಾ D ಯನ್ನು OMR ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಅದಕ್ಕಾಗಿ ಒದಗಿಸಲಾಗಿರುವ ಸೂಕ್ತ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಬರೆಯಬೇಕು.
3. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯ (ಓ.ಎಂ.ಆರ್.) ಮೇಲೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಪರೀಕ್ಷಾ ವಿಷಯ, ನೋಂದಣ ಸಂಖ್ಯೆ, ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿ ಗುರುತು ಚೀಟಿ, ಪ್ರಶ್ನೆ ಪತ್ರಿಕೆ ಕೋಡ್ ಮತ್ತು ಪ್ರಶ್ನೆಪತ್ರಿಕೆ ವರ್ಷನ್ ಕೋಡ್ ಹಾಗೂ ಸಹಿಯನ್ನು ನಮೂದಿಸಬೇಕು. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನು ಆಪ್ಟಿಕಲ್ ಮಾರ್ಕ್ ರೀಡರ್ (OMR) ವ್ಯವಸ್ಥೆಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ರಚಿಸಿರುವುದರಿಂದ ಸದರಿ ಮಾಹಿತಿಗಳನ್ನು ಬಹು ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಬೇಕು.
4. ಪ್ರಶ್ನೆ ಪುಸ್ತಿಕೆಯು 55 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದು, ವಿಭಾಗ-ಎ 40 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನೊಳಗೊಂಡಿದ್ದು ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೂ ಒಂದು ಅಂಕ ಹಾಗೂ ವಿಭಾಗ-ಬಿ 15 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನೊಳಗೊಂಡಿದ್ದು ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೂ ಎರಡು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ. ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೂ ಉತ್ತರಿಸಬೇಕು. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ನಾಲ್ಕು ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಸರಿಯಾದ ಒಂದು ಉತ್ತರವನ್ನು ಮಾತ್ರ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು, ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿದ ಉತ್ತರವನ್ನು ಓ.ಎಂ.ಆರ್. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಶೇಡ್ ಮಾಡಬೇಕು.
5. ಎಲ್ಲಾ ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ನಿಮಗೆ ಒದಗಿಸುವ ಓ.ಎಂ.ಆರ್. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯ ಹಾಳೆಯ ಮೇಲೆ ಕಪ್ಪು ಅಥವಾ ನೀಲಿ ಶಾಯಿಯ ಬಾಲ್ ಪಾಯಿಂಟ್ ಪೆನ್ನಿನಿಂದ ಗುರುತು ಮಾಡಬೇಕು. ಒಂದು ವೇಳೆ ಒಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಒಂದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ವೃತ್ತಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ / ತಪ್ಪು ವೃತ್ತಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ / ಅರ್ಧ ವೃತ್ತಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಅಂಕಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.
6. ಪ್ರಶ್ನೆಗಳು ಕನ್ನಡ ಮತ್ತು ಆಂಗ್ಲ ಭಾಷೆಯಲ್ಲಿರುತ್ತವೆ. ಕನ್ನಡ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಲ್ಲಿ ಸಂದೇಹ ಉಂಟಾದರೆ, ದಯವಿಟ್ಟು ಆಂಗ್ಲ ಭಾಷೆಯ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸುವುದು.
7. ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಮುಕ್ತಾಯವನ್ನು ಸೂಚಿಸುವ ಅಂತಿಮ ಘಂಟೆ ಬಾರಿಸಿದ ತಕ್ಷಣವೇ OMR ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಇನ್ನಾವುದೇ ಗುರುತು ಮಾಡುವುದನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸಬೇಕು. ಕೊಠಡಿಯ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರು ಬಂದು ನಿಮ್ಮಲ್ಲಿರುವ OMR ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ತಮ್ಮ ವಶಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವವರೆಗೂ ನಿಮ್ಮ ನಿಮ್ಮ ಆಸನದಲ್ಲಿಯೇ ಕುಳಿತಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಕೊಠಡಿಯ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರ ವಶಕ್ಕೆ ನಿಮ್ಮ OMR ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ನೀಡಿದ ನಂತರ ನೀವು ಪರೀಕ್ಷಾ ಕೊಠಡಿಯಿಂದ ಹೊರ ಹೋಗಬಹುದು.



Note : English version of the instructions is printed on the front page of this booklet.



PART - A

ವಿಭಾಗ - ಎ

Note : Choose the best option. **Each** question carries **one** mark. **(40×1=40)**

ಸೂಚನೆ : ಅತ್ಯುತ್ತಮ ಆಯ್ಕೆಯನ್ನು ಆರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಯು ಒಂದು ಅಂಕವನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

1. The areas of life skills include

- A) Knowledge B) Attitude C) Problems D) All of the above

ಜೀವನದ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು _____ ಒಳಗೊಂಡಿವೆ.

- A) ಜ್ಞಾನವನ್ನು B) ವರ್ತನೆಗಳನ್ನು C) ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

2. Duration of long-term-goals

- A) 5 to 10 years or more B) 3 to 5 years
C) 1 year or less D) None of the above

ದೀರ್ಘಕಾಲಿಕ ಗುರಿಗಳ ಅವಧಿ

- A) 5 ರಿಂದ 10 ವರ್ಷ ಅಥವಾ ಅಧಿಕ ವರ್ಷಗಳು B) 3 ರಿಂದ 5 ವರ್ಷಗಳು
C) 1 ವರ್ಷ ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

3. The following are the communication style except

- A) Assertive B) Authoritative
C) Aggressive D) Submissive

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಸಂವಹನ ಶೈಲಿಯಲ್ಲ ?

- A) ವಿಶ್ವಾಸಾರ್ಹವಾಗಿ ದೃಢಪಡಿಸುವುದು B) ನಿರಂಕುಶತ್ವ
C) ಆಕ್ರಮಣಕಾರಿ D) ವಿಧೇಯ

4. Who invented change model ?

- A) Darwin B) Lewin
C) Kottler D) None of the above

ಬದಲಾವಣೆ ಮೋಡೆಲ್‌ನ್ನು ಕಂಡುಹಿಡಿದವರಾರು ?

- A) ಡಾರ್ವಿನ್ B) ಲೆವಿನ್
C) ಕಾಟ್ಲರ್ D) ಮೇಲಿನ ಯಾರೂ ಅಲ್ಲ

SPACE FOR ROUGH WORK



5. There are _____ steps in the goal setting process.

- A) Two B) Three C) Four D) Five

ಗುರಿ ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ _____ ಹಂತಗಳಿವೆ.

- A) ಎರಡು B) ಮೂರು C) ನಾಲ್ಕು D) ಐದು

6. Clearly stated goals are best if they are

- A) Specific B) Realistic C) Written D) All of the above

ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಹೇಳಿದ ಗುರಿಗಳು ಅತ್ಯುತ್ತಮವಾಗಿ ಇರಬೇಕೆಂದರೆ ಅವು

- A) ನಿರ್ದಿಷ್ಟ B) ನೈಜ C) ಲಿಖಿತ D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

7. A team can only be a team when

- A) People know each other and willingly form a group
B) The principle of consultative decision-making is applied
C) They have a leader
D) None of the above

ಒಂದು ತಂಡ ತಂಡವಾಗಿಯೇ ಯಾವಾಗ ಇರುತ್ತದೆಯೆಂದರೆ

- A) ಜನರು ಪರಸ್ಪರ ಅರಿತುಕೊಂಡು ಸ್ವಇಚ್ಛೆಯಿಂದ ತಂಡ ರಚಿಸುವುದು
B) ಒಮ್ಮತದ ನಿರ್ಧಾರವನ್ನು ಆಳವಡಿಸುವ ತತ್ವ
C) ನಾಯಕನಿದ್ದಾಗ
D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

8. Communication is derived from Latin word

- A) Communis B) Communicate
C) Concern D) None of the above

ಸಂವಹನೆಯು ಲ್ಯಾಟಿನ್ ಭಾಷೆಯ _____ ಪದದಿಂದ ಪಡೆಯಲಾಗಿದೆ.

- A) ಕಮ್ಯುನಿಸ್ B) ಕಮ್ಯುನಿಕೇಟ್
C) ಕನ್ಸರ್ನ್ D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

SPACE FOR ROUGH WORK



9. Life skills is a part of goal setting process.

- A) True B) False

ಜೀವನ ಕೌಶಲ್ಯವು ಗುರಿ ನಿರ್ಧರಿಸುವಿಕೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಒಂದು ಭಾಗ.

- A) ಸರಿ B) ತಪ್ಪು

10. Interpersonal skills refer to

- A) Social skill B) Soft skill C) People skill D) All of the above

ಅಂತರವ್ಯಕ್ತಿಯ (Interpersonal) ಕೌಶಲ್ಯವು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಯಾವುದನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ ?

- A) ಸಾಮಾಜಿಕ ಕೌಶಲ್ಯ B) ಮೃದು ಕೌಶಲ್ಯ C) ಮಾನವ ಕೌಶಲ್ಯ D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

11. E.Q. stands for

- A) Emotional Quotient B) Emotional Quality
C) Emotional intelligent Quotient D) Emotional intelligent Quality

ಇ.ಕ್ಯೂ. ಎಂದರೇನು ?

- A) ಎಮೋಷನಲ್ ಕೋಷಂಟ್ B) ಎಮೋಷನಲ್ ಕ್ವಾಲಿಟಿ
C) ಎಮೋಷನಲ್ ಇಂಟೆಲಿಜೆಂಟ್ ಕೋಷಂಟ್ D) ಎಮೋಷನಲ್ ಇಂಟೆಲಿಜೆಂಟ್ ಕ್ವಾಲಿಟಿ

12. Among the following which one is not the division of critical thinking ?

- A) Curiosity B) Conflict C) Skepticism D) Humility

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ವಿಮರ್ಶಾತ್ಮಕ ಚಿಂತನೆಯ ಭಾಗವಲ್ಲ ?

- A) ಕುತೂಹಲಕಾರಿ B) ಸಂಘರ್ಷಣೆ C) ಸಂದೇಹಾತ್ಮಕವಾದ D) ವಿನಯತೆ

13. Goal setting theory is pioneered by

- A) Stacy Adams B) Charms
C) Edwin Locke D) F. W. Taylor

ಗುರಿಗಳ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ಪ್ರತಿಪಾದಿಸಿದವರು

- A) ಸ್ಟೇಸಿ ಆಡಮ್ಸ್ B) ಚಾರ್ಮ್ಸ್
C) ಎಡ್ವಿನ್ ಲಾಕ್ D) ಎಫ್. ಡಬ್ಲ್ಯೂ. ಟೇಲರ್

SPACE FOR ROUGH WORK



14. Which W is not a part of 'Five W's and One H' ?
 A) Which ? B) Where ? C) Who ? D) What ?
 ಯಾವ W '5W ಮತ್ತು 1H' ಗಳಲ್ಲಿ ಭಾಗಿಯಾಗಿಲ್ಲ ?
 A) Which ? B) Where ? C) Who ? D) What ?
15. Step-by-step procedures that are guaranteed to achieve a particular goal is termed
 A) Trial and error B) Algorithm
 C) Deductive reasoning D) Inductive reasoning
 ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಉದ್ದೇಶವನ್ನು ಸಾಧಿಸಲು ಹಂತ ಹಂತವಾಗಿ ಅಳವಡಿಸುವ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು _____
 ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ.
 A) ಪುನಃ ಪುನಃ ಪ್ರಯತ್ನಿಸುವಿಕೆ B) ಕ್ರಮಾವಳಿ
 C) ಅನುಮಾನಾತ್ಮಕ ತಾರ್ಕಿಕ ಕ್ರಿಯೆ D) ಅನುಗಮನದ (ಆಧಾರವುಳ್ಳ) ತಾರ್ಕಿಕ ಕ್ರಿಯೆ
16. What are the examples of recreational groups ?
 A) Cricket club B) Volleyball club C) Music club D) All of the above
 ಕೆಳಗಿನ ಯಾವ ಗುಂಪುಗಳು ಚೈತನ್ಯದಾಯಿ ಗುಂಪುಗಳಾಗಿರುತ್ತದೆ ?
 A) ಕ್ರಿಕೆಟ್ ಕ್ಲಬ್ B) ವಾಲಿಬಾಲ್ ಕ್ಲಬ್ C) ಧ್ವನಿ ಸುರುಳಿ ಕ್ಲಬ್ D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ
17. The clearly stated goals looks at
 A) What you want B) When you want to get it
 C) How will you get it D) All of these
 ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಹೇಳಿದ ಗುರಿ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದನ್ನು ಹೋಲುತ್ತದೆ ?
 A) ನಿಮಗೆ ಬೇಕಾಗುವುದನ್ನು B) ನೀವು ಅದನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಬಯಸಿದಾಗ
 C) ನೀವು ಹೇಗೆ ಪಡೆಯುತ್ತೀರಿ D) ಇವುಗಳೆಲ್ಲವೂ
18. A question proposed for a solution is
 A) Abstract B) Concept C) Problem D) Method
 ಪರಿಹಾರ ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಪ್ರಶ್ನೆಯನ್ನು _____ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ.
 A) ಅಮೂರ್ತ B) ಪರಿಕಲ್ಪನೆ C) ಸಮಸ್ಯೆ D) ವಿಧಾನ

SPACE FOR ROUGH WORK



19. Which of the following is interpersonal skill training ?

- A) Soft skills B) Hard skills
C) Intermediate skills D) Basic skills

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಪರಸ್ಪರ ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿ ?

- A) ಮೃದು ಕೌಶಲ್ಯಗಳು B) ಕಠಿಣ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು
C) ಮಧ್ಯಂತರ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು D) ಮೂಲ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು

20. The situation that causes stress is known as

- A) Obesity B) Stressors
C) Stress response D) Mental health

ಒತ್ತಡವನ್ನು ಉಂಟುಮಾಡುವ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು _____ ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ.

- A) ಸ್ಥೂಲಕಾಯತೆ B) ಒತ್ತಡವನ್ನು ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳು
C) ಒತ್ತಡದ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ D) ಮಾನಸಿಕ ಆರೋಗ್ಯ

21. Standards used to determine the best solution is

- A) Norm B) Goal C) Consensus D) Criteria

ಉತ್ತಮ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಲು ಬಳಸುವ ಆಳತೆಗೋಲನ್ನು _____ ಎಂದು ಕರೆಯುತ್ತಾರೆ.

- A) ರೂಢಿ B) ಗುರಿ C) ಒಮ್ಮತ D) ಮಾನದಂಡಗಳು

22. Too much stress can cause

- A) Negative emotional and physical symptoms
B) Anxiety irritability
C) Increased heart rate
D) All of the above

ತುಂಬಾ ಒತ್ತಡ ಇವುಗಳಿಗೆ ಕಾರಣವಾಗಬಹುದು

- A) ನಕಾರಾತ್ಮಕ ಭಾವನೆಗಳು ಮತ್ತು ದೈಹಿಕ ಲಕ್ಷಣಗಳು
B) ಆತಂಕ ಕಿರಿಕಿರಿ
C) ಹೆಚ್ಚಿದ ಹೃದಯ ಬಡಿತ
D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK



23. All problems have two features in common
 A) Methods and objectives
 B) Strengths and barriers
 C) Goals and barriers
 D) All of the above
 ಎಲ್ಲಾ ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಎರಡು ಸಾಮಾನ್ಯ ಲಕ್ಷಣಗಳಾವುವು ?
 A) ವಿಧಾನಗಳು ಮತ್ತು ಉದ್ದೇಶಗಳು
 B) ಸಾಮರ್ಥ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಅಡೆತಡೆಗಳು
 C) ಗುರಿ ಮತ್ತು ಅಡೆತಡೆಗಳು
 D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ
24. The process of making an expectation as reality is
 A) Brainstorming
 B) Compromise
 C) Conflict
 D) Problem solving
 ನಿರೀಕ್ಷೆಯನ್ನು ವಾಸ್ತವಿಕತೆಯಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗೆ _____ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ.
 A) ಮಿದುಳುದಾಳಿ
 B) ಸಂಧಾನ
 C) ಸಂಘರ್ಷ
 D) ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ಪರಿಹರಿಸುವಿಕೆ
25. Group discussion means
 A) Quarrelling among group
 B) Mutual exchanging of opinion among the members
 C) Expressing opposition
 D) None of the above
 ಗುಂಪು ಚರ್ಚೆ ಎಂದರೆ
 A) ಪರಸ್ಪರ ಜಗಳ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು
 B) ಪರಸ್ಪರ ವಿಚಾರ ವಿನಿಮಯ ಮಾಡುವುದು
 C) ವಿರೋಧ ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸುವುದು
 D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ
26. Characteristics of critical thinking
 A) Critical thinking as reasonable and rational
 B) Critical thinking as reflective
 C) Critical thinking as inspiring
 D) All of the above
 ವಿಮರ್ಶಾತ್ಮಕ ಚಿಂತನೆಯ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳು
 A) ಇದು ಸಮಂಜಸವಾದದ್ದು ಮತ್ತು ತರ್ಕಬದ್ಧವಾದದ್ದು
 B) ಅದು ಪ್ರತಿಫಲಿಸುತ್ತದೆ
 C) ಇದು ವಿಚಾರಣೆಯ ಮನೋಭಾವವನ್ನು ಪ್ರೇರೇಪಿಸುತ್ತದೆ
 D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK



27. In assertive communication eye contact demonstrates
- A) Demonstrate interest B) Shows sincerity
C) Both (A) and (B) D) None of the above
- ಸಮರ್ಥ ಸಂವಹನೆಯಲ್ಲಿ ಕಣ್ಣಲ್ಲಿ ಕಣ್ಣಿಟ್ಟು ನೋಡುವುದು ಏನು ಪ್ರದರ್ಶಿಸುತ್ತದೆ ?
- A) ಆಸಕ್ತಿ ಪ್ರದರ್ಶಿಸುತ್ತದೆ B) ನಂಬಿಕೆ ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸುವುದು
C) (A) ಮತ್ತು (B) ಎರಡೂ D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ
28. When a team is in its storming phase, the appropriate leadership style should be
- A) Validating B) Collaborating C) Structuring D) Resolving
- ತಂಡವು ದೀನ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ ಇದ್ದಾಗ ಸರಿಯಾದ ನಾಯಕತ್ವದಲ್ಲಿ ಶೈಲಿ ಯಾವುದು ಇರಬೇಕು ?
- A) ಮೌಲ್ಯೀಕರಿಸುವುದು B) ಸಹಯೋಗಿಸುವುದು C) ರಚಿಸುವುದು D) ಪರಿಹರಿಸುವುದು
29. Team management ability is
- A) Sensitive team management B) Delegation
C) Permitting failure D) Keeping team norms
- ತಂಡವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವು
- A) ಸೂಕ್ಷ್ಮ ತಂಡ ನಿರ್ವಹಣೆ B) ನಿಯೋಜನೆ
C) ಸೋಲನ್ನು ಅನುಮತಿಸುವುದು D) ತಂಡದ ನಿಯಮಾವಳಿ ಇಡುವುದು
30. What should you not rely on when making judgement call ?
- A) Intuition B) Common sense C) Gossip D) Past experience
- ನೀವು ತೀರ್ಪಿಗೆ ಕರೆ ನೀಡುವಾಗ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಏನನ್ನು ಅವಲಂಬಿಸಬಾರದು ?
- A) ಅಂತಃಪ್ರಜ್ಞೆ B) ಸಾಮಾನ್ಯ ಜ್ಞಾನ C) ಗಾಳಿಮಾತು D) ಹಿಂದಿನ ಅನುಭವ
31. Communication is a part of _____ skills.
- A) Soft B) Hard C) Long-term D) Short-term
- ಸಂವಹನೆಯು _____ ಕೌಶಲ್ಯದ ಒಂದು ಭಾಗವಾಗಿದೆ.
- A) ಮೃದು B) ಕಠಿಣ C) ದೀರ್ಘಕಾಲ D) ಅಲ್ಪಕಾಲ

SPACE FOR ROUGH WORK



32. The act of turning new and imaginative ideas into reality is called
- A) Generation B) Creativity C) Renovation D) Transformation
- ಹೊಸ ಮತ್ತು ಕಾಲ್ಪನಿಕ ಐಡಿಯಾಗಳನ್ನು ನೈಜತೆಗೆ ಪರಿವರ್ತಿಸುವ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ
- A) ಫೀಳಿಗೆ B) ಸೃಜನಾತ್ಮಕ C) ನವೀಕರಣ D) ರೂಪಾಂತರ
33. Communication is the task of imparting the
- A) Training B) Information C) Knowledge D) Message
- ಸಂವಹನೆಯು ಯಾವುದನ್ನು ನೀಡುವ ಕಾರ್ಯ ಚಟುವಟಿಕೆಯಾಗಿದೆ ?
- A) ತರಬೇತಿ B) ಮಾಹಿತಿ C) ಜ್ಞಾನ D) ಸಂದೇಶ
34. What is an action plan ?
- A) A set of steps to be allowed to reach a goal
- B) A good credit rating
- C) A system to beat the odds
- D) A dream
- ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು ?
- A) ಗುರಿಯನ್ನು ತಲುಪಲು ಅನುಸರಿಸಬೇಕಾದ ಅಂಶಗಳ ಒಂದು ಗುಂಪು
- B) ಒಳ್ಳೆಯ ವಿಶ್ವಾಸಾರ್ಹತೆಯನ್ನು ಗಳಿಸುವಿಕೆ
- C) ಸಮಂಜಸವಲ್ಲದವುಗಳನ್ನು ಸೋಲಿಸುವ ವ್ಯವಸ್ಥೆ
- D) ಒಂದು ಕನಸು
35. People cannot interact with each other without
- A) Communication B) Transport C) Voice D) Loud-speaker
- ಜನರು ಯಾವುದಿಲ್ಲದೆ ಬೇರೆಯವರೊಂದಿಗೆ ಸಂವಹಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ ?
- A) ಸಂವಹನೆ B) ಸಾರಿಗೆ C) ಧ್ವನಿ D) ಧ್ವನಿವರ್ಧಕ

SPACE FOR ROUGH WORK



36. Stages of team development includes all except
A) Forming B) Storming C) Attitude D) Performing

ತಂಡದ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದು ಹೊಂದಾಣಿಕೆಯಾಗುವುದಿಲ್ಲ ?

- A) ರಚನೆ B) ಕೋಪ C) ವರ್ತನೆ D) ಪ್ರದರ್ಶನ

37. What does the letter H stands for in Five 'W' and One 'H' ?

- A) Honesty B) How
C) Handle D) None of the above

5 'W' ಮತ್ತು 1 'H' ಪದಗಳಲ್ಲಿ H ಅಕ್ಷರದ ಅರ್ಥ ಏನು ?

- A) Honesty B) How
C) Handle D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

38. The experience of understanding another person's condition from their perspective is

- A) Empathy B) Feel pity C) Feel sorry D) Sympathy

ಮತ್ತೊಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ದೃಷ್ಟಿಕೋನದಿಂದ ಆ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ಅರಿತುಕೊಳ್ಳುವ ಅನುಭವವನ್ನು ಹೀಗೆಂದು ಕರೆಯಬಹುದು

- A) ಪರಾನುಭೂತಿ B) ಕರುಣಾನುಭವ C) ಕ್ಷಮಾನುಭವ D) ಸಹಾನುಭೂತಿ

39. The process of setting goals and choosing the means by which these goals will be achieved is known as

- A) Managing B) Organizing C) Planning D) Controlling

ಗುರಿಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಅಂತಹ ಗುರಿಗಳನ್ನು ಸಾಧಿಸುವ ಮಾರ್ಗಗಳನ್ನು ಕಂಡುಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗೆ ಹೀಗೆಂದು ಕರೆಯಬಹುದು

- A) ನಿರ್ವಹಣೆ B) ಸಂಘಟನೆ C) ಯೋಜಿಸುವುದು D) ನಿಯಂತ್ರಿಸುವುದು

40. Components of interpersonal skills do not include

- A) Self awareness B) Pressure
C) Positive attitude D) Communication

ಅಂತರವ್ಯಕ್ತಿಯ ಕೌಶಲ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದು ಭಾಗವು ಇದರಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವುದಿಲ್ಲ

- A) ಸ್ವ-ಜಾಗೃತಿ B) ಒತ್ತಡ
C) ಸಕಾರಾತ್ಮಕ ವರ್ತನೆ D) ಸಂವಹನ

SPACE FOR ROUGH WORK



PART – B

ವಿಭಾಗ – ಬಿ

Note : Choose the best option. **Each** question carries **two** marks. (15×2=30)

ಸೂಚನೆ : ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಅತ್ಯುತ್ತಮ ಉತ್ತರವನ್ನು ಆರಿಸಿರಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ 2 ಅಂಕಗಳು.

41. Stress response can save our life by giving us _____ to defend ourselves.
 A) Fear B) Extra strength C) Challenges D) Concentrate
 ಒತ್ತಡದ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಯು ನಮ್ಮ ಜೀವನವನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಮೂಲಕ _____ ಎಂಬ
 ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಿಂದ ನಮ್ಮನ್ನು ನಾವು ರಕ್ಷಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ.
 A) ಭಯ B) ಹೆಚ್ಚಿನ ಶಕ್ತಿ C) ಸವಾಲುಗಳು D) ಗಮನ
42. Innovation in teams is largely dependent on
 A) The IQ's of team members B) Personality types in the team
 C) The team culture D) Having clear rules
 ತಂಡಗಳ ಅವಿಷ್ಕಾರ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದರ ಮೇಲೆ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಅವಲಂಬಿಸಿರುತ್ತದೆ ?
 A) ತಂಡ ಸದಸ್ಯರ IQಗಳು B) ತಂಡದ ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವ ಪ್ರಕಾರಗಳು
 C) ತಂಡದ ಸಂಸ್ಕೃತಿ D) ಸ್ಪಷ್ಟ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವುದು
43. Causes for problems include
 A) Physical B) Human
 C) Organizational D) All of the above
 ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಅಂಶಗಳಾವುವು ?
 A) ದೈಹಿಕ B) ಮಾನವೀಯ
 C) ಸಾಂಸ್ಥಿಕ D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ
44. Employee morale
 A) Produces healthy work environment
 B) Increased productivity
 C) Improves interpersonal relationships
 D) All of the above
 ನೌಕರನ ಸ್ಥೈರ್ಯವು
 A) ಆರೋಗ್ಯಕರ ಕಾರ್ಯ ಪರಿಸರವನ್ನು ಉಂಟುಮಾಡುತ್ತದೆ
 B) ಉತ್ಪಾದನೆಯನ್ನು ವೃದ್ಧಿಸುತ್ತದೆ
 C) ಅಂತರ್‌ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಸಂಬಂಧವನ್ನು ವೃದ್ಧಿಸುತ್ತದೆ
 D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK



45. Positive enquiry means

- A) Comfortable with praise
- B) Do not know how handle praise
- C) Uncomfortable with praise
- D) Looking for inner meaning

ಧನಾತ್ಮಕ ವಿಚಾರಣೆ ಎಂದರೆ

- A) ಹೊಗಳಿಕೆಯಿಂದ ಆರಾಮವಾಗಿರುತ್ತದೆ
- B) ಹೊಗಳಿಕೆಯನ್ನು ಹೇಗೆ ಸ್ವೀಕರಿಸಬೇಕೆಂದು ತಿಳಿಯದಿರುವುದು
- C) ಹೊಗಳಿಕೆಯಿಂದ ಇರಸು ಮುರಸು ಆಗುವುದು
- D) ಒಳ ಅರ್ಥದ ಬಗ್ಗೆ ಯೋಚಿಸುವುದು

46. "I will graduate knowing that I did my best" what kind of goal is this ?

- A) Life long goal
- B) Short term goal
- C) Long term goal
- D) Medium term goal

"ನಾನು ನನ್ನ ಅತ್ಯುತ್ತಮ ಸಾಧನೆಯಿಂದ ಪದವಿ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದೇನೆ ಎಂದು ನನಗೆ ತಿಳಿದು ಬಂದಿದೆ" ಇದು ಯಾವ ಪ್ರಕಾರದ ಗುರಿಯಾಗಿದೆ ?

- A) ಜೀವಿತಾವಧಿಯ ಗುರಿ
- B) ಅಲ್ಪಾವಧಿಯ ಗುರಿ
- C) ದೀರ್ಘಾವಧಿಯ ಗುರಿ
- D) ಮಧ್ಯಮಾವಧಿಯ ಗುರಿ

47. What is revealed by the posture ?

- A) Cultural background
- B) Thoughts and feelings
- C) Behavior mild and tough
- D) Expressions and actions

ಅಂಗ ವಿನ್ಯಾಸದಿಂದ ಯಾವುದು ಬಹಿರಂಗವಾಗುತ್ತದೆ ?

- A) ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ಹಿನ್ನೆಲೆ
- B) ಆಲೋಚನೆಗಳು ಮತ್ತು ಭಾವನೆಗಳು
- C) ಸೌಮ್ಯ ಅಥವಾ ಕಠಿಣವಾದ ನಡವಳಿಕೆ
- D) ಅಭಿವ್ಯಕ್ತಿ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳು

48. The following are the various communication strategies according to 'Tarone'.

- A) Avoidance
- B) Functional enquiry
- C) Conscious transfer
- D) Appeal for assistance

'ತರೋನ' ಪ್ರಕಾರ ವಿವಿಧ ಸಂವಹನ ತಂತ್ರಗಳು ಕೆಳಕಂಡಂತಿವೆ

- A) ತಪ್ಪಿಸುವುದು
- B) ಕ್ರಿಯಾತ್ಮಕ ವಿಚಾರಣೆ
- C) ಜಾಗೃತ ವರ್ಗಾವಣೆ
- D) ಸಹಾಯಕ್ಕಾಗಿ ಮೇಲ್ಮನವಿ

SPACE FOR ROUGH WORK



PART – B

ವಿಭಾಗ – ಬಿ

Note : Choose the best option. **Each** question carries **two** marks. (15×2=30)

ಸೂಚನೆ : ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಅತ್ಯುತ್ತಮ ಉತ್ತರವನ್ನು ಆರಿಸಿರಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ 2 ಅಂಕಗಳು.

41. Stress response can save our life by giving us _____ to defend ourselves.

- A) Fear B) Extra strength C) Challenges D) Concentrate

ಒತ್ತಡದ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಯು ನಮ್ಮ ಜೀವನವನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಮೂಲಕ _____ ಎಂಬ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಿಂದ ನಮ್ಮನ್ನು ನಾವು ರಕ್ಷಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ.

- A) ಭಯ B) ಹೆಚ್ಚಿನ ಶಕ್ತಿ C) ಸವಾಲುಗಳು D) ಗಮನ

42. Innovation in teams is largely dependent on

- A) The IQ's of team members B) Personality types in the team
C) The team culture D) Having clear rules

ತಂಡಗಳ ಆವಿಷ್ಕಾರ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದರ ಮೇಲೆ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಅವಲಂಬಿಸಿರುತ್ತದೆ ?

- A) ತಂಡ ಸದಸ್ಯರ IQಗಳು B) ತಂಡದ ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವ ಪ್ರಕಾರಗಳು
C) ತಂಡದ ಸಂಸ್ಕೃತಿ D) ಸ್ಪಷ್ಟ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವುದು

43. Causes for problems include

- A) Physical B) Human
C) Organizational D) All of the above

ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಅಂಶಗಳಾವುವು ?

- A) ದೈಹಿಕ B) ಮಾನವೀಯ
C) ಸಾಂಸ್ಥಿಕ D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

44. Employee morale

- A) Produces healthy work environment
B) Increased productivity
C) Improves interpersonal relationships
D) All of the above

ನೌಕರರ ಸ್ಥೈರ್ಯವು

- A) ಆರೋಗ್ಯಕರ ಕಾರ್ಯ ಪರಿಸರವನ್ನು ಉಂಟುಮಾಡುತ್ತದೆ
B) ಉತ್ಪತ್ತಿಯನ್ನು ವೃದ್ಧಿಸುತ್ತದೆ
C) ಅಂತರ್‌ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಸಂಬಂಧವನ್ನು ವೃದ್ಧಿಸುತ್ತದೆ
D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK