



96032

Question Booklet S.I. No.
NA132276

Version Code

D

IV SEMESTER B.A./B.A.S.L./B.B.A./B.B.A.M./
B.C.A./B.C.H.N./B.C.L.S./B.COM./B.H.M./
B.SC./B.S.F.A./B.S.I.D./B.S.W./
B.V.A.M./B.V.G.D./B.V.I.S./B.V.T.D.
EXAMINATION, SEPTEMBER/OCTOBER 2022
(CBCS Scheme)
PERSONALITY DEVELOPMENT

Time Allowed : 3 Hours

Maximum Marks : 70

D

INSTRUCTIONS TO CANDIDATES

1. Immediately after the commencement of the Examination, you should check that this Booklet does not have any unprinted or torn or missing pages or items, etc. If any of the above defects is found, get it replaced by a Complete Question Booklet of the available series.
2. Write clearly the Question Booklet Version Code **A, B, C** or **D** in the appropriate space provided for the purpose, in the OMR Answer Sheet.
3. Enter the name of the Subject, Reg. No., Student ID, Q.P. Code, Question Booklet version code and affix Signature on the OMR sheet. As the answer sheets are designed to suit the Optical Mark Reader (OMR) system, special care should be taken to fill those items accurately.
4. This Question Booklet contains **55** questions, **Part – A** contains **40** questions of **one** mark each. **Part – B** contains **15** questions of **two** marks each. **All** questions must be attempted. Each question contains four answers, among them one correct answer should be selected and shade the corresponding option in the OMR sheet.
5. All the answers should be marked only on the OMR sheet provided and only with a **black** or **blue** ink ball point pen. If more than one circle is shaded / wrongly shaded / half shaded for a given question no marks will be awarded.
6. Questions are in both English and Kannada. If any confusion arises in the Kannada version, please refer to the English version of the questions.
7. Immediately after the final bell indicating the closure of the examination, stop making any further markings in the OMR Answer Sheet. Be seated till the OMR Answer Sheet is collected. After handing over the OMR Answer Sheet to the Invigilator you may leave the examination hall.

ಗಮನಿಸಿ : ಸೂಚನೆಗಳ ಕನ್ನಡ ಆವೃತ್ತಿಯು ಈ ಪುಟದ ಹಿಂಭಾಗದಲ್ಲಿ ಮುದ್ರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದೆ.



96032

ಶ್ರೀ
ಪ್ರಶ್ನೆಕೆಯ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ

ವರ್ಷನ್ ಕೋಡ್



ನಾಲ್ಕನೆಯ ಸೆಮಿಸ್ಟರ್ ಬಿ.ಎ./ಬಿ.ಎ.ಎಸ್.ಎಲ್./ಬಿ.ಬಿ.ಎ./
ಬಿ.ಬಿ.ಎ.ಎಮ್./ಬಿ.ಸಿ.ಎ./ಬಿ.ಸಿ.ಎಚ್.ಎನ್./
ಬಿ.ಸಿ.ಎಲ್.ಎಸ್./ಬಿ.ಕಾಂ./ಬಿ.ಎಚ್.ಎಮ್./ಬಿ.ಎಸ್ಸಿ./
ಬಿ.ಎಸ್.ಎಫ್.ಎ./ಬಿ.ಎಸ್.ಐ.ಡಿ./ಬಿ.ಎಸ್.ಡಬ್ಲ್ಯೂ./
ಬಿ.ವಿ.ಎ.ಎಮ್./ಬಿ.ವಿ.ಜಿ.ಡಿ./ಬಿ.ವಿ.ಐ.ಎಸ್./
ಬಿ.ವಿ.ಟಿ.ಡಿ. ಪರೀಕ್ಷೆ, ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ / ಅಕ್ಟೋಬರ್ 2022

(ಸಿಬಿಸಿಎಸ್ ಸ್ಕೀಂ)

ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವ ವಿಕಸನ

ಗರಿಷ್ಠ ಸಮಯ : 3 ಘಂಟೆಗಳು

ಗರಿಷ್ಠ ಅಂಕಗಳು : 70

ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಸೂಚನೆಗಳು

1. ಪರೀಕ್ಷೆ ಪ್ರಾರಂಭಗೊಂಡ ತಕ್ಷಣವೇ ಈ ಪ್ರಶ್ನೆ ಪುಸ್ತಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಮುದ್ರಿತವಾಗದ ಅಥವಾ ಹರಿದಿರುವ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಪುಟ ಇಲ್ಲದಿರುವುದು ಇತ್ಯಾದಿಗಳನ್ನು ನೀವು ಪರೀಕ್ಷಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೇ ದೋಷ ಕಂಡುಬಂದಲ್ಲಿ ಅದನ್ನು ಹಿಂತಿರುಗಿಸಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಪರಿಪೂರ್ಣವಾದ ಬೇರೆ ಪ್ರಶ್ನೆ ಪುಸ್ತಿಕೆಯನ್ನು ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.
2. ಪ್ರಶ್ನೆ ಪುಸ್ತಿಕೆಯ ವರ್ಷನ್ ಕೋಡ್ **A, B, C** ಅಥವಾ **D** ಯನ್ನು (OMR) ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಅದಕ್ಕಾಗಿ ಒದಗಿಸಲಾಗಿರುವ ಸೂಕ್ತಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಬರೆಯಬೇಕು.
3. ಉತ್ತರಪತ್ರಿಕೆಯ (ಓ.ಎಂ.ಆರ್.) ಮೇಲೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಪರೀಕ್ಷಾ ವಿಷಯ, ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ, ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿ ಗುರುತು ಚೀಟಿ, ಪ್ರಶ್ನೆ ಪತ್ರಿಕೆ ಕೋಡ್ ಮತ್ತು ಪ್ರಶ್ನೆಪತ್ರಿಕೆ ವರ್ಷನ್‌ಕೋಡ್ ಹಾಗೂ ಸಹಿಯನ್ನು ನಮೂದಿಸಬೇಕು. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನು ಅಪ್ಪಿಕಲ್ ಮಾರ್ಕ್ ರೀಡರ್ (OMR) ವ್ಯವಸ್ಥೆಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ರಚಿಸಿರುವುದರಿಂದ ಸದರಿ ಮಾಹಿತಿಗಳನ್ನು ಬಹು ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಬೇಕು.
4. ಪ್ರಶ್ನೆಪುಸ್ತಿಕೆಯು **55** ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದು, **ಎ**ಭಾಗ - **ಎ 40** ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನೊಳಗೊಂಡಿದ್ದು ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೂ ಒಂದು ಅಂಕ ಹಾಗೂ **ಬಿ 15** ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನೊಳಗೊಂಡಿದ್ದು ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೂ ಎರಡು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ. ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೂ ಉತ್ತರಿಸಬೇಕು. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ನಾಲ್ಕು ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಸರಿಯಾದ ಒಂದು ಉತ್ತರವನ್ನು ಮಾತ್ರ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು, ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿದ ಉತ್ತರವನ್ನು ಓ.ಎಂ.ಆರ್. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಶೇಡ್ ಮಾಡಬೇಕು.
5. ಎಲ್ಲಾ ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ನಿಮಗೆ ಒದಗಿಸುವ ಓ.ಎಂ.ಆರ್. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯ ಹಾಳೆಯ ಮೇಲೆ ಕಪ್ಪು ಅಥವಾ ನೀಲಿ ಶಾಯಿಯ ಬಾಲ್ ಪಾಯಿಂಟ್ ಪೆನ್ನಿನಿಂದ ಗುರುತು ಮಾಡಬೇಕು. ಒಂದು ವೇಳೆ ಒಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಒಂದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ವೃತ್ತಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ / ತಪ್ಪು ವೃತ್ತಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ / ಅರ್ಧ ವೃತ್ತಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಅಂಕಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.
6. ಪ್ರಶ್ನೆಗಳು ಕನ್ನಡ ಮತ್ತು ಆಂಗ್ಲ ಭಾಷೆಯಲ್ಲಿರುತ್ತವೆ. ಕನ್ನಡ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಲ್ಲಿ ಸಂದೇಹ ಉಂಟಾದರೆ, ದಯವಿಟ್ಟು ಆಂಗ್ಲ ಭಾಷೆಯ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸುವುದು.
7. ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಮುಕ್ತಾಯವನ್ನು ಸೂಚಿಸುವ ಅಂತಿಮ ಘಂಟೆ ಬಾರಿಸಿದ ತಕ್ಷಣವೇ (OMR) ಉತ್ತರಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಇನ್ನಾವುದೇ ಗುರುತು ಮಾಡುವುದನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸಬೇಕು. ಕೊಠಡಿಯ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರು ಬಂದು ನಿಮ್ಮಲ್ಲಿರುವ (OMR) ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ತಮ್ಮ ವಶಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವವರೆಗೂ ನಿಮ್ಮ ನಿಮ್ಮ ಆಸನದಲ್ಲಿಯೇ ಕುಳಿತಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಕೊಠಡಿಯ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರ ವಶಕ್ಕೆ ನಿಮ್ಮ (OMR) ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ನೀಡಿದ ನಂತರ ನೀವು ಪರೀಕ್ಷಾ ಕೊಠಡಿಯಿಂದ ಹೊರ ಹೋಗಬಹುದು.

Note : English version of the instructions is printed on the front page of this booklet.



PART - A

ವಿಭಾಗ - ಎ

Answer all questions. Each question carries one mark.

(40x1=40)

ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೂ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಯು 1 ಅಂಕವನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

1. Characteristics of innovations are

- A) Measurability
- C) Immeasurable

- B) Fund requirement
- D) Both A) and B)

ನವೀನತೆಯ ಲಕ್ಷಣಗಳೆಂದರೆ

- A) ಅಳೆಯಬಹುದಾಗಿದೆ
- C) ಅಳೆಯಲಾಗದಿರುವುದು

- B) ಬಂಡವಾಳ ಅವಶ್ಯಕತೆ
- D) A) ಮತ್ತು B) ಎರಡೂ

2. Logic and reasoning are key to

- A) Responding to a message
- C) Receiving a message

- B) Message understanding
- D) Critical listening

ತರ್ಕ ಮತ್ತು ತಾರ್ಕಿಕಗಳೆರಡೂ ಪ್ರಮುಖವಾಗಿ

- A) ಸಂದೇಶಗಳಿಗೆ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸುವುದು
- C) ಸಂದೇಶವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸುತ್ತದೆ

- B) ಸಂದೇಶಗಳನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು
- D) ಕ್ಲಿಷ್ಟಕರವಾಗಿ ಕೇಳುವುದಾಗಿದೆ

3. Values connected with solidity of community is termed as

- A) Individual
- C) Intrinsic

- B) Collective
- D) Instrumental

ಸಮುದಾಯದ ಐಕ್ಯತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ಹೀಗೆ ಕರೆಯಬಹುದು

- A) ವ್ಯಕ್ತಿಗತ
- C) ಅಂತರ್ಗತ

- B) ಸಾಮೂಹಿಕ
- D) ನಿಮಿತ್ತವಾದ

4. The first in managing one's stress effectively is to

- A) Alter the situation
- C) Identify the sources of stress

- B) Adapt to the stressor
- D) Avoid unnecessary stress

ಒಬ್ಬರ ಒತ್ತಡವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವಲ್ಲಿ _____ ಮೊದಲನೆಯದಾಗಿ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿರುತ್ತದೆ.

- A) ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸಿ
- C) ಒತ್ತಡದ ಮೂಲಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ

- B) ಒತ್ತಡಕ್ಕೆ ಹೊಂದಿಕೊಳ್ಳಿ
- D) ಅನಗತ್ಯ ಒತ್ತಡವನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಿ

SPACE FOR ROUGH WORK

D



5. Path-goal model of leadership was introduced by

- A) Martin Evans and Robert House B) Fred Fielder
C) Robert House D) Whetton

ನಾಯಕತ್ವದ ಪಾತ್-ಗೋಲ್ ಮಾದರಿ _____ ರಿಂದ ಪರಿಚಯಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದೆ.

- A) ಮಾರ್ಟಿನ್ ಇವಾನ್ಸ್ ಮತ್ತು ರಾಬರ್ಟ್ ಹೌಸ್ B) ಫ್ರೆಡ್ ಫೀಲ್ಡರ್
C) ರಾಬರ್ಟ್ ಹೌಸ್ D) ವೀಟನ್

6. An ideal leader's character includes

- A) Honesty B) Competency
C) Co-operativeness D) All of the above

ಒಬ್ಬ ಆದರ್ಶ ನಾಯಕನ ಗುಣಗಳು

- A) ಪ್ರಾಮಾಣಿಕತೆ B) ಸಾಮರ್ಥ್ಯ
C) ಸಹಕಾರತ್ವ D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

7. A priority is

- A) An action or intention that takes precedence
B) The most desirable goal
C) The goal you accomplish first in any given way
D) The most beneficial goal

ಆದ್ಯತೆ ಎಂದರೆ

- A) ಕಾರ್ಯ ಮತ್ತು ಉದ್ದೇಶವು ಆದ್ಯತೆಯನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು
B) ಅತ್ಯಂತ ಅಪೇಕ್ಷಣೀಯ ಗುರಿ
C) ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯಲ್ಲಾದರೂ ಗುರಿಯನ್ನು ಪ್ರಥಮವಾಗಿ ಸಾಧಿಸುವುದು
D) ಅತ್ಯಂತ ಅನುಕೂಲಕರ ಗುರಿ

8. Characteristics of creativity includes

- A) Universal and innate B) Produces something new
C) Wider scope D) All of the above

ಸೃಜನಶೀಲತೆಯು ಈ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ

- A) ಸಾರ್ವತ್ರಿಕ ಮತ್ತು ಸ್ವಾಭಾವಿಕ B) ಏನಾದರೂ ಹೊಸತನ್ನು ಉತ್ಪಾದಿಸುವುದು
C) ವಿಶಾಲ ವ್ಯಾಪ್ತಿ D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK

D



9. Creativity is used in

- A) Arts and fine arts
- C) Both A) and B)

- B) Science
- D) None of the above

ಸೃಜನಶೀಲತೆಯ ಉಪಯೋಗವು

- A) ಕಲೆ ಮತ್ತು ಲಲಿತಕಲೆಗಳು
- C) A) ಮತ್ತು B) ಎರಡೂ

- B) ವಿಜ್ಞಾನ
- D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

10. There are _____ steps in the goal-setting process.

- A) Two
- B) Three
- C) Four
- D) Five

ಗುರಿ ರಚನೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ _____ ಹಂತಗಳಿವೆ.

- A) ಎರಡು
- B) ಮೂರು
- C) ನಾಲ್ಕು
- D) ಐದು

11. In which year Lefrannaois offered the definition for the significant self awareness ?

- A) 1993
- B) 1983
- C) 1996
- D) 1986

ಯಾವ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಲೆಫ್ರನ್ನಾಯಿಸ್ ಗಮನಾರ್ಹ ಸ್ವಯಂ ಜಾಗೃತಿಗೆ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನವನ್ನು ನೀಡಿದರು ?

- A) 1993
- B) 1983
- C) 1996
- D) 1986

12. Innovation is both conceptual and

- A) Perpetual
- C) Non-existence
- B) Expensive
- D) None of the above

ಕಲ್ಪನೆಯು ಕಲ್ಪನಾತ್ಮಕ ಮತ್ತು _____ ಎರಡೂ ಆಗಿದೆ.

- A) ಶಾಶ್ವತ
- C) ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿಲ್ಲ
- B) ದುಬಾರಿ
- D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

13. _____ is an interpersonal skill training.

- A) Soft skill
- C) Intermediate skill
- B) Hard skill
- D) Basic skill

_____ ಒಂದು ಅಂತರವ್ಯಕ್ತಿಯ ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿಯಾಗಿದೆ.

- A) ಮೃದು ಕೌಶಲ್ಯ
- C) ಮಧ್ಯಂತರ ಕೌಶಲ್ಯ
- B) ಕಷ್ಟ ಕೌಶಲ್ಯ
- D) ಮೂಲಭೂತ ಕೌಶಲ್ಯ

SPACE FOR ROUGH WORK

D



14. _____ are meant to inspire, instruct and set a good example.
- A) Autocrats
B) Bureaucrats
C) Role models
D) None of the above

_____ ಸ್ಫೂರ್ತಿ, ಸೂಚನೆಗೆ ಉತ್ತಮ ಉದಾಹರಣೆಯಾಗಿದೆ.

- A) ಸರ್ವಾಧಿಕಾರಿ
B) ಅಧಿಕಾರಿಗಳು
C) ಪಾತ್ರ, ಮಾದರಿಗಳು
D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

15. _____ is the one of the tools of time management.

- A) Avoid meetings
B) Planning each day effectively
C) Procrastination
D) Neglecting long term projects

ಸಮಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಸಾಧನಗಳಲ್ಲಿ _____ ಒಂದು ಸಾಧನವಾಗಿದೆ.

- A) ಸಭೆಗಳನ್ನು ತಪ್ಪಿಸುವುದು
B) ಪ್ರತಿದಿನ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಯೋಜನೆ
C) ವಿಳಂಬ ಪ್ರವೃತ್ತಿ
D) ದೀರ್ಘಾವಧಿಯ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ನಿರ್ಲಕ್ಷಿಸುವುದು

16. A "Wondering Generality" refers to

- A) Poor essay writing
B) Someone without a goal or set direction
C) A flexible and realistic goal setting strategy
D) A specific course of action

"ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಚಕಿತಗೊಳ್ಳುವಿಕೆ" ಎಂದರೆ

- A) ಕಳಪೆ ಪ್ರಬಂಧ ಬರೆಯುವುದು
B) ಗುರಿಯಿಲ್ಲದ ಅಥವಾ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನದ ರಚನೆ ಇಲ್ಲದಿರುವವನು
C) ಸ್ಥಿತಿಸ್ಥಾಪಕ ಗುಣವುಳ್ಳ ಮತ್ತು ವಾಸ್ತವವನ್ನೊಳಗೊಂಡ ಗುರಿ ರಚನೆಯ ತಂತ್ರ
D) ನಿಗದಿತ ಕಾರ್ಯದ ಕ್ರಿಯೆ

17. Barriers to creativity are

- A) Attitude
B) Perceptions
C) Employees
D) All of the above

ಸೃಜನಶೀಲತೆಯ ಅಡೆತಡೆಗಳು ಯಾವುದೆಂದರೆ

- A) ನಡವಳಿಕೆ
B) ಗ್ರಹಿಕೆ
C) ನೌಕರರು
D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK

18. Working with others to identify, define and solve problems is known as

- A) Trouble creating
B) Trouble shooting
C) Negotiation
D) Problem solving

ಬೇರೆಯವರೊಂದಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತ, ಅವರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ, ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಬಗೆಹರಿಸಲು ಈ ರೀತಿ ಹೇಳಬಹುದು

- A) ತೊಂದರೆಯನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸುವ
B) ತೊಂದರೆಯನ್ನು ಹೊಡೆದೋಡಿಸುವ
C) ಪರಸ್ಪರ ಸಮಾಲೋಚನೆ
D) ಸಮಸ್ಯೆ ಬಗೆಹರಿಸುವುದು

19. Many human values seen good or right due to

- A) Positive feelings
B) Internal happiness
C) Natural acceptance
D) All of the above

ಹಲವು ಮಾನವೀಯ ಮೌಲ್ಯಗಳು ಸರಿಯಾಗಿ ಅಥವಾ ಒಳ್ಳೆಯದಾಗಿರಲು ಕಾರಣ

- A) ಸಕಾರಾತ್ಮಕ ಆಲೋಚನೆ
B) ಆಂತರಿಕ ಸಂತೋಷ/ಆನಂದ
C) ಸ್ವಾಭಾವಿಕ ಸಮ್ಮತಿ
D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

20. Tools used by a person to properly manage time

- A) To do list
B) Effective file management
C) Action programmes
D) All of the above

ಸಮಯವನ್ನು ಸರಿಯಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಉಪಯೋಗಿಸುವ ಉಪಕರಣಗಳು

- A) ಕೆಲಸದ ಪಟ್ಟಿ
B) ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಕಡತ ನಿರ್ವಹಣೆ
C) ಕಾರ್ಯ ಯೋಜನೆಗಳು
D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

21. The letter 'M' in SMART stands for

- A) Meaningful
B) Meeting
C) Measurable
D) Money

SMART ಎಂಬ ಪದದಲ್ಲಿ 'M' ಅಕ್ಷರದ ಅರ್ಥ

- A) Meaningful
B) Meeting
C) Measurable
D) Money

SPACE FOR ROUGH WORK



22. Yoga helps to attain better

- A) Sleep
B) Friendship
C) Knowledge
D) None of the above

ಯೋಗವು _____ ಉತ್ತಮಗೊಳಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ.

- A) ನಿದ್ರೆ
B) ಸ್ನೇಹ
C) ಜ್ಞಾನ
D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

23. The letter 'S' in SMART stands for

- A) Special
B) Specific
C) Social
D) Scientific

SMART ಎಂಬ ಪದದಲ್ಲಿ 'S' ಅಕ್ಷರದ ಅರ್ಥ

- A) Special
B) Specific
C) Social
D) Scientific

24. Leadership promotes

- A) Team spirit
B) Medium spirit
C) Low spirit
D) No spirit

ನಾಯಕತ್ವ _____ ನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುತ್ತದೆ.

- A) ಸಂಘಟಿತ ಭಾವ (ಟೀಮ್ ಸ್ಪಿರಿಟ್)
B) ಸಾಧಾರಣ ಆತ್ಮ
C) ಕಡಿಮೆ ಆತ್ಮ
D) ಆತ್ಮ ಇಲ್ಲ

25. _____ is a specific area in which person needs to change.

- A) Psychological need
B) Developmental need
C) Behavioural need
D) Social need

_____ ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಬದಲಿಸಬೇಕಾದ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಭಾಗವಾಗಿದೆ.

- A) ಮಾನಸಿಕ ಅಗತ್ಯ
B) ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಅಗತ್ಯ
C) ವರ್ತನೆಯ ಅಗತ್ಯ
D) ಸಾಮಾಜಿಕ ಅವಶ್ಯಕತೆ

26. Sarvangasana and Shavasana helps in preventing

- A) Body pains
B) Stress
C) Back pain
D) Diabetes

ಸರ್ವಾಂಗಾಸನ ಮತ್ತು ಶವಾಸನವು _____ ಅನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟುವಲ್ಲಿ ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ.

- A) ದೇಹ ನೋವು
B) ಒತ್ತಡ
C) ಬೆನ್ನು ನೋವು
D) ಮಧುಮೇಹ

SPACE FOR ROUGH WORK



27. By goal setting one can

- A) Improve self confidence
- B) Lose ability
- C) Make friends
- D) All of the above

ಗುರಿಯನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವ (ಗೋಲ್‌ಸೆಟ್ಟಿಂಗ್) ಮೂಲಕ

- A) ಆತ್ಮ ವಿಶ್ವಾಸವನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು
- B) ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಕಳೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು
- C) ಸ್ನೇಹಿತರನ್ನು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು
- D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲಾ

28. Leadership skills are

- A) Conceptual skills
- B) Human skills
- C) Technical skills
- D) All of the above

ನಾಯಕತ್ವದ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು

- A) ಸೈದ್ಧಾಂತಿಕ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು
- B) ಮಾನವ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು
- C) ತಾಂತ್ರಿಕ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು
- D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

29. Pareto's principle is better known as _____ rule.

- A) 50 - 50
- B) 60 - 40
- C) 70 - 30
- D) 80 - 20

ಪ್ಯಾರೆಟೋನ ತತ್ವವನ್ನು _____ ನಿಯಮ ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ.

- A) 50 - 50
- B) 60 - 40
- C) 70 - 30
- D) 80 - 20

30. Saha-asthitva means

- A) Co-Existence
- B) Co-operation
- C) Co-option
- D) Corporate identity

ಸಹ-ಅಸ್ತಿತ್ವ ಎಂದರೆ

- A) ಸಹ-ಜೀವನ
- B) ಸಹಕಾರ
- C) ಸಹ-ಆಯ್ಕೆ
- D) ಸಾಮುದಾಯಿಕ (ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್) ಗುರುತು

31. The clearly stated goal looks at

- A) What you want
- B) When you want to get it
- C) How you will get it
- D) All of these

ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ ಸ್ಪಷ್ಟಪಡಿಸಿದ ಗುರಿ ಯಾವುದನ್ನು ಅವಲೋಕಿಸುವುದು ?

- A) ನಿಮಗೆ ಬೇಕಾದುದನ್ನು
- B) ನೀವು ಅದನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಬಯಸಿದಾಗ
- C) ನೀವು ಹೇಗೆ ಪಡೆಯುತ್ತೀರಿ
- D) ಇವುಗಳೆಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK



32. If the trait theory of leadership were true, then all leaders would possess
- A) Charisma
B) The same trait
C) Different traits
D) Seven traits

ನಾಯಕತ್ವದ ಲಕ್ಷಣ ಸಿದ್ಧಾಂತವು ನಿಜವಾಗಿದ್ದರೆ, ಎಲ್ಲಾ ನಾಯಕರು _____ ಅನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ.

- A) ಚರಿಸ್ಮಾ
B) ಅದೇ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳು
C) ವಿವಿಧ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳು
D) ಏಳು ಲಕ್ಷಣಗಳು

33. The technique used by the boss to inform a common message to all the workers and staff

- A) Notice
B) Memo
C) Advertisement
D) Announcement

ಮೇಲಾಧಿಕಾರಿಗಳು ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಗೆ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಂದೇಶವನ್ನು ತಿಳಿಸಲು _____ ವಿಧಾನವನ್ನು ಬಳಸುತ್ತಾರೆ.

- A) ಎಚ್ಚರಿಕೆ ಪತ್ರ
B) ಜ್ಞಾಪಕ ಪತ್ರ
C) ಜಾಹೀರಾತು
D) ಘೋಷಣೆ

34. Motivation is important for

- A) Effective use of resources
B) Healthy industrial relations
C) Improved corporate image
D) All of the above

ಪ್ರೇರಣೆಗೆ _____ ಮುಖ್ಯವಾಗಿದೆ.

- A) ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಬಳಕೆ
B) ಆರೋಗ್ಯಕರ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧಗಳು
C) ಸುಧಾರಿತ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಚಿತ್ರ
D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲಾ

35. The communication that is perceived by the ear

- A) Pictorial representation
B) Oral
C) Auditory symbols
D) Gestures

ಕಿವಿಯಿಂದ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಸಂವಹನ

- A) ಚಿತ್ರಾತ್ಮಕ ಪ್ರಾತಿನಿಧ್ಯ
B) ಮೌಖಿಕ
C) ಕರ್ಣಸಂಬಂಧ (ಆಡಿಟರಿ) ಚಿಹ್ನೆಗಳು
D) ಭಾವಾಭಿನಯಗಳು

SPACE FOR ROUGH WORK



36. An observable and measurable end result to be achieved is called
A) Vision B) Mission C) Goal D) Result

ವೀಕ್ಷಣೆ ಮತ್ತು ಅಳೆಯಬಹುದಾದ ಅಂತಿಮ ಫಲಿತಾಂಶ ಸಾಧಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಹೀಗೆ ಹೇಳಬಹುದು

- A) ದೂರದರ್ಶಿತ್ವ B) ಧ್ಯೇಯೋದ್ದೇಶ C) ಗುರಿ D) ಫಲಿತಾಂಶ

37. _____ plays a vital role in the success of an individual.

- A) Stress management B) Stress
C) Awareness D) Problem

ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಯಶಸ್ಸಿಗೆ _____ ಮುಖ್ಯ ಕಾರಣ.

- A) ಒತ್ತಡ ನಿರ್ವಹಣೆ B) ಒತ್ತಡ
C) ಅರಿವು D) ಸಮಸ್ಯೆ

38. Communicating with others by gestures, actions, etc. is an example of

- A) Verbal communication B) Action communication
C) Non-verbal communication D) None of these

ಸನ್ನೆ, ಕ್ರಿಯೆ ಮುಂತಾದವುಗಳ ಮೂಲಕ ಸಂವಹನ ನಡೆಸುವುದರ ಉದಾಹರಣೆ

- A) ಮೌಖಿಕ ಸಂವಹನ B) ಕ್ರಿಯಾತ್ಮಕ ಸಂವಹನ
C) ಅಮೌಖಿಕ ಸಂವಹನ D) ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

39. The feedback under oral communication will be

- A) Very slow B) Moderate
C) Immediate D) No feedback

ಮೌಖಿಕ ಸಂವಹನೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಯು

- A) ಬಹಳ ನಿಧಾನ B) ಮಧ್ಯಮವಾಗಿದೆ
C) ತಕ್ಷಣ D) ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ ಇರುವುದಿಲ್ಲ

40. Interpersonal skills are referred to as

- A) Social skills B) People skills
C) Soft skills D) All of these

ಅಂತರ್ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಕೌಶಲ್ಯವನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಲಾಗುವುದು

- A) ಸಾಮಾಜಿಕ ಕೌಶಲ್ಯ B) ಜನರ ಕೌಶಲ್ಯ
C) ಮೃದು ಕೌಶಲ್ಯ D) ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK



PART – B

ವಿಭಾಗ - ಬಿ

Answer **all** questions. **Each** question carries **2** marks.

(15×2=30)

ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೂ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಯು 2 ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

41. Autocratic leadership style means

- A) Leader has complete power
- B) Opinion of the group is not taken
- C) Discussion is not allowed
- D) All of the above

ಸರ್ವಾಧಿಕಾರಿ ನಾಯಕತ್ವದ ಶೈಲಿ ಎಂದರೆ

- A) ನಾಯಕನ ಸರ್ವಾಧಿಕಾರ
- B) ಗುಂಪಿನ ಅಭಿಪ್ರಾಯಗಳಿಗೆ ಮನ್ನಣೆ ನೀಡದಿರುವುದು
- C) ಚರ್ಚೆಗೆ ಆಸ್ಪದ ನೀಡದಿರುವುದು
- D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

42. The purpose of value education is to

- A) Foster universal core values
- B) Make the syllabus easy
- C) Develop values in individuals
- D) Both A) and C)

ಮೌಲ್ಯಯುಕ್ತ ಶಿಕ್ಷಣದ ಮುಖ್ಯ ಉದ್ದೇಶವೆಂದರೆ

- A) ಸಾರ್ವತ್ರಿಕ ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ಬೆಳೆಸುವುದು
- B) ಪಠ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಸರಳೀಕರಿಸುವುದು
- C) ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ವೃದ್ಧಿಸುವುದು
- D) A) ಮತ್ತು C) ಎರಡೂ

43. Which is the best method for stress management ?

- A) Laughing
- B) Playing
- C) Listening to music
- D) All of the above

ಒತ್ತಡ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉತ್ತಮ ವಿಧಾನಗಳೆಂದರೆ

- A) ನಗುವಿಕೆ
- B) ಆಟವಾಡುವುದು
- C) ಸಂಗೀತ ಆಲಿಸುವಿಕೆ
- D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK

D



44. _____ is/are the characteristics of extroversion.

- A) Sociable
- B) Talkative
- C) Assertive
- D) All of the above

_____ ಎಂಬುದು ಬಹಿರ್ಮುಖತೆಯ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳು.

- A) ಸ್ನೇಹಪರ
- B) ಚರ್ಚೆ
- C) ಸಮರ್ಥನೀಯ
- D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲಾ

45. Divergence dimensions of advertising creativity includes

- A) Artistic values
- B) Flexibility
- C) Originality
- D) All of the above

ಜಾಹೀರಾತು ಸೃಜನಶೀಲತೆಯು _____ ವಿಭಿನ್ನತೆಯ ಆಯಾಮಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.

- A) ಕಲಾತ್ಮಕ ಮೌಲ್ಯಗಳು
- B) ಹೊಂದಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ
- C) ಮೂಲಭೂತತೆ
- D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲಾ

46. Self-esteem is maintained through both _____ and _____.

- A) Self-promotion; Supplication
- B) Self-reflection; Social comparison
- C) Self-monitoring; Lack of reflective thinking
- D) Development of an independent self; Development of an inter-dependent self

ಸ್ವಾಭಿಮಾನ _____ ಮತ್ತು _____ ಎರಡರ ಮೂಲಕವೂ ನಿರ್ವಹಿಸಲ್ಪಡುತ್ತದೆ.

- A) ಸ್ವಯಂ ಪ್ರಚಾರ; ಪ್ರಾರ್ಥನೆ
- B) ಸ್ವಯಂ ಪ್ರತಿಬಿಂಬ; ಸಾಮಾಜಿಕ ಹೋಲಿಕೆ
- C) ಸ್ವಯಂ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ; ಪ್ರತಿಫಲ ಚಿಂತನೆಯ ಕೊರತೆ
- D) ಸ್ವತಂತ್ರ ಸ್ವಯಂ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ; ಅಂತರ ಅವಲಂಬಿತ ಸ್ವಯಂ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ

SPACE FOR ROUGH WORK



47. _____ is an example of time trap.

- A) Delegating tasks to others
- B) Unlimited social time
- C) Studying in a location free from distractions
- D) Thinking ahead

_____ ಸಮಯದ ಬಲೆಗೆ ಒಂದು ಉದಾಹರಣೆಯಾಗಿದೆ.

- A) ಇತರರಿಗೆ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನಿಯೋಜಿಸುವುದು
- B) ಅಪರಿಮಿತ ಸಾಮಾಜಿಕ ಸಮಯ
- C) ಗೊಂದಲದಿಂದ ಮುಕ್ತವಾಗಿರುವ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಅಧ್ಯಯನ
- D) ಮುಂದೆ ಯೋಚಿಸುವುದು

48. Hygiene theory of motivation is also called as

- A) Two factor theory of motivation
- B) Satisfaction theory
- C) Dissatisfaction theory
- D) Basic needs theory

ಪ್ರೇರಣೆಯ ನೈರ್ಮಲ್ಯ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ಕೂಡ ಹೀಗೆ ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ

- A) ಪ್ರೇರಣೆಯ ಎರಡು ಅಂಶ ಸಿದ್ಧಾಂತ
- B) ತೃಪ್ತಿ ಸಿದ್ಧಾಂತ
- C) ಅಸಮಾಧಾನ ಸಿದ್ಧಾಂತ
- D) ಮೂಲಭೂತ ಅಗತ್ಯಗಳ ಸಿದ್ಧಾಂತ

49. _____ is very slow.

- A) Verbal communication
- B) Non-verbal communication
- C) Written communication
- D) Assertiveness

_____ ತುಂಬಾ ನಿಧಾನವಾಗಿದೆ.

- A) ಮೌಖಿಕ ಸಂವಹನ
- B) ಅಮೌಖಿಕ ಸಂವಹನ
- C) ಲಿಖಿತ ಸಂವಹನ
- D) ಸಮರ್ಥನೀಯತೆ

50. Components of ethical values are

- A) Trustworthiness
- B) Respect
- C) Responsibility
- D) All of the above

ನೈತಿಕ ಮೌಲ್ಯಗಳ ಅಂಶಗಳು ಯಾವುದೆಂದರೆ

- A) ವಿಶ್ವಾಸಾರ್ಹತೆ
- B) ಗೌರವ
- C) ಜವಾಬ್ದಾರಿ
- D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK



51. Most important human values are
 A) Co-operation B) Caring C) Honesty D) All of the above

ಬಹುಮುಖ್ಯವಾದ ಮಾನವೀಯ ಮೌಲ್ಯಗಳು
 A) ಸಹಕಾರತ್ವ B) ಕಾಳಜಿ ವಹಿಸುವುದು C) ಪ್ರಾಮಾಣಿಕತೆ D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

52. Meditation is related to
 A) Mind B) Body C) College D) Teacher

ಧ್ಯಾನವು ಈ ಕೆಳಗಿನದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ್ದಾಗಿದೆ
 A) ಮನಸ್ಸು B) ದೇಹ C) ಕಾಲೇಜು D) ಟೀಚರ್

53. Trait theory helps to explain
 A) Some people are leaders B) Some people are not leaders
 C) Successful leaders are effective D) Leadership involves extroversion

ಲಕ್ಷಣ ಸಿದ್ಧಾಂತವು ಏನನ್ನು ವಿವರಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ ?
 A) ಕೆಲವರು ನಾಯಕರು B) ಕೆಲವು ಜನರು ನಾಯಕರು ಅಲ್ಲ
 C) ಯಶಸ್ವಿ ನಾಯಕರು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ D) ಲೀಡರ್‌ಶಿಪ್ ಬಹಿರ್ಮುಖಿತೆಯನ್ನು ಒಳಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ

54. Relaxation is best used when
 A) Immediately following times of significant stress
 B) At times of both low and high stress
 C) At times of great stress
 D) As part of a meditation routine

ವಿಶ್ರಾಂತಿಯನ್ನು _____ ಉತ್ತಮವಾಗಿ ಬಳಸಲಾಗುತ್ತದೆ.
 A) ತಕ್ಷಣದ ಒತ್ತಡದ ಸಮಯವನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿ
 B) ಕಡಿಮೆ ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚಿನ ಒತ್ತಡದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ
 C) ದೊಡ್ಡ ಒತ್ತಡದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ
 D) ಧ್ಯಾನ ವಾಡಿಕೆಯ ಭಾಗವಾಗಿ

55. Creativity can be influenced by the relationship between an agency and
 A) controllers B) channels
 C) clients D) consumers

ಸೃಜನಾತ್ಮಕತೆಯನ್ನು _____ ಮತ್ತು ಏಜೆನ್ಸಿಯ ನಡುವಿನ ಸಂಬಂಧದಿಂದ ಪ್ರಭಾವಿಸಬಹುದು.
 A) ನಿಯಂತ್ರಕರು B) ಚಾನಲ್‌ಗಳು
 C) ಅವಲಂಬಿ (client) D) ಗ್ರಾಹಕರು

SPACE FOR ROUGH WORK

D



51. Most important human values are
A) Co-operation B) Caring C) Honesty D) All of the above

ಬಹುಮುಖ್ಯವಾದ ಮಾನವೀಯ ಮೌಲ್ಯಗಳು

- A) ಸಹಕಾರತ್ವ B) ಕಾಳಜಿ ವಹಿಸುವುದು C) ಪ್ರಾಮಾಣಿಕತೆ D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

52. Meditation is related to
A) Mind B) Body C) College D) Teacher

ಧ್ಯಾನವು ಈ ಕೆಳಗಿನದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ್ದಾಗಿದೆ

- A) ಮನಸ್ಸು B) ದೇಹ C) ಕಾಲೇಜು D) ಟೀಚರ್

53. Trait theory helps to explain
A) Some people are leaders B) Some people are not leaders
C) Successful leaders are effective D) Leadership involves extroversion

ಲಕ್ಷಣ ಸಿದ್ಧಾಂತವು ಏನನ್ನು ವಿವರಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ ?

- A) ಕೆಲವರು ನಾಯಕರು B) ಕೆಲವು ಜನರು ನಾಯಕರು ಅಲ್ಲ
C) ಯಶಸ್ವಿ ನಾಯಕರು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ D) ಲೀಡರ್‌ಶಿಪ್ ಬಹಿರ್ಮುಖಿತೆಯನ್ನು ಒಳಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ

54. Relaxation is best used when
A) Immediately following times of significant stress
B) At times of both low and high stress
C) At times of great stress
D) As part of a meditation routine

ವಿಶ್ರಾಂತಿಯನ್ನು _____ ಉತ್ತಮವಾಗಿ ಬಳಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

- A) ತಕ್ಷಣದ ಒತ್ತಡದ ಸಮಯವನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿ
B) ಕಡಿಮೆ ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚಿನ ಒತ್ತಡದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ
C) ದೊಡ್ಡ ಒತ್ತಡದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ
D) ಧ್ಯಾನ ವಾಡಿಕೆಯ ಭಾಗವಾಗಿ

55. Creativity can be influenced by the relationship between an agency and

- A) controllers B) channels
C) clients D) consumers

ಸೃಜನಾತ್ಮಕತೆಯನ್ನು _____ ಮತ್ತು ಏಜೆನ್ಸಿಯ ನಡುವಿನ ಸಂಬಂಧದಿಂದ ಪ್ರಭಾವಿಸಬಹುದು.

- A) ನಿಯಂತ್ರಕಗಳು B) ಚಾನಲ್‌ಗಳು
C) ಅವಲಂಬಿ (client) D) ಗ್ರಾಹಕರು

SPACE FOR ROUGH WORK

D